LUCHAS OBRERAS n 44

boletin informativo de comisiones obreras de catalunya

BARCELONA, 24 de Noviembre de 1.974

EXIGIMOS LIBERTAD INMEDIATA

DETENIDOS SEAT

SOLIDARIDAD

LA VICTORIA DE FECSA

Tras un proceso de algunas asambleas y otras acciones exigiendo un aumento de salario por la carestía de la vida, antes de que empiecen las discusiones del convenio, y ante la actitud de la empresa de no conceder las 4.000 ptas. exigidas por los trabajadores, el lunes 18, a primera hora, pararon los trabajadores de las centrales de Mata, en Barcelona, de Badalona y San Adrián. Unos 2.000 decidieron mantener solo un equipo para el funcionamiento de las centrales, y otro para las posibles averías urgentes en hospitales y servicios públicos.

Los trabajadores de la calle Gerona, unos 2oo, al tener conocimiento de ello, hicieron una asamblea y acordaron incorporarse a la huelga. En la central de Mata, hacia mediodía, la policía dijo que si los trabajadores, que estaban concentrados en el patio, no salían, entrarían a desalojar. Ante ello, los trabajadores entraron en la central, cerraron las puertas y advirtieron que si entraba la policía, pararían la central, continuando la asamblea, a pesar de la dificultad por el ruido de las máquinas. Ante la firmeza de los trabajadores, la actitud de la policía cambió radicalmente, y mandó aviso de que no entrarían a desalojar, que fueran saliendo cuando quisieran y que no habría detenciones.

El martes siguió la huelga, incorporándose a ella los trabajadores de la plaza Arco del Teatro, almacenistas y conductores. Empiezan a llegar noticias de paros y otras acciones en Reus y en varias centrales de los Pirineos de Lérida.

El miércoles sigue la huelga, incorporándose los trabajadores de las oficinas centrales de la plaza Cataluña. Este día, llega de Madrid el presidente de la UTT nacional de Agua, Gas y Electricidad, que, en principio, había puesto como condición para venir, el que se volviera al trabajo, a lo que los trabajadores se negaron rotundamente. Por otra parte, le dieron un plazo de cuatro horas para sus discusiones con la empresa.

La propuesta de la empresa ante la extensión y firmeza de la huelga, fue pagar 3.000 ptas. cada uno de los dos meses que quedan para que entre en vigor el nuevo convenio y empezar inmediatamente las negociaciones de éste.

Los trabajadores discutieron en asamblea y decidieron aceptar, reanudándose el trabajo a partir del miércoles, en las centrales.

En la calle Gerona, se realizaron asambleas el jueves por la mañana, en la que se decidió la reincorporación al trabajo.

Los trabajadores exigen ahora que las deliberaciones del convenio se hagan en Barcelona, y no en Madrid, como pretende la empresa, para alejar a la comisión deliberadora de la relación, información y control de los trabajadores.

SEAT: LA LUCHA CONTINUA

Día 18: Desde la primera hora de entrada a los talleres el paro fue general, con asambleas en la totalidad de los talleres; las decisiones de las asambleas anteriores son recordadas y reafirmadas: se continua la lucha su hay detenidos o despedidos. En las asambleas se decide llevar delegaciones de todos los talleres que lanteen a la dirección los motivos de la continuación del paro. Exigencia de libertad para los detenidos: Javier, Isabel, Matamoros y Sabate, pendientes de juicios militares. La dirección explica que "no es de su incumbencia", que no puede hacer nada. Decisión de continuar la lucha. El paro es total en toda la fábrica en el turno de mañana.

Por la tarde tan solo entran los trabajadores de "prensas", que se mantienen en la misma actitud que los del turno de la mañana.

La presión obrera impide nuevas sanciones, al tiempo que la empresa gestiona para que el Gobernador reciba a los jurados, a fin de intentar la libertad de los detenidos, y al mismo tiempo, que el jurado continue haciendo algo relacionado con los trabajadores, pues la dimisión es un duro golpe para sus planes de dificultar los intereses y derechos obreros.

La empresa pone un aviso a todo el personal "aconsejando" la vuelta a la normalidad y comprometiéndose a eliminar la sanción de los 10 días. Los trabajadores reafirman la libertad de sus compañeros como primer paso a la vuelta del trabajo normal.

Día 19: Este día empieza el trabajo para todos los sancionados de producción directa. Los paros son intermitentes en todos los talleres, produciéndose entre 2, 4 y 6 horas de paros. En el turno de la tarde, el T 7 no empieza el trabajo: 8 horas de paro. En diversas asambleas se decide por votación el tiempo de los paros. La mayoría opta por paros de 2 a 4 horas diarias en cada turno. Se dis-

cute la necesidad de recurrir mesivamente contra la sanción en Magistratura y se empiezan a recoger las primeras demandas.

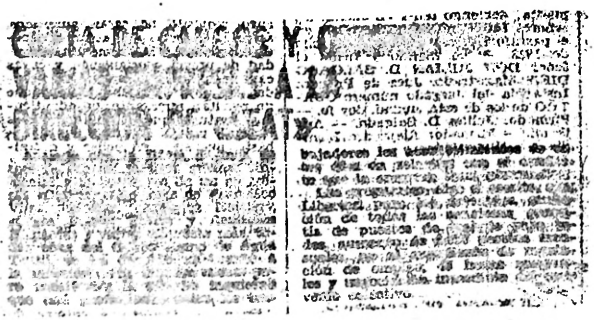
Día 20: Continua la situación de paros intermitentes en todos los talleres, con menor duración que en los días anteriores. En las asambleas, unido a la exigencia de libertad de los detenidos, se discute la lucha de todos estos días, lo que se ha conseguido, aunque no representa la satisfacción de nuestras reivindicaciones que continuan pendientes. La dimisión de los jurados es uno de los importantes triunfos, pero que se ha de continuar luchando para que de verdad, y en la práctica, estén dimitidos.

Día 21: Paros de diferente duración, entre 20 minutos y 2 horas. Se discute la necesidad de iniciar formas de lucha exigiendo la libertad de los detenidos y la dimisión de los jurados. Varias delegaciones discuten en el local del jurado estas necesidades. En todos los talleres se organiza la firma de las demandas. Son más de 12.000 los trabajadores que han firmado la demanda ante Magistratura,

SOLIDARIDAD CON LOS TRABAJADORES DE LA "SEAT"

El Boletín de Solidaridad nº 21 señala algunas de las primeras entregas de solidaridad con la lucha de "SEAT" :

Trabajadores del Colegio de Aparejadores	8.000
Construcciones y Contratas (Martorell)	11.243
Estudiantes de Filosofía y Letras	16.630
Facultad de Medicina: Médicos, enfermeras, trabajadores del Clínico	3.500
Un estudiante del PSUC	1.000
Comisión de Solidaridad de la F. de Medicina	1.500
Varios	222
Solidaridad con los 47 detenidos	2.750
Asamblea A.T.S.	2.415
Instituto Católico de Asistentes Sociales	14.030
Facultad de Letras	8.721
Filial nº 2	400
Bellaterra, 1ª y 2ª entrega	1.747
Asociación de Vecinos Sagrada Familia	1.019
"COSTA Y FONT"	10.150
Academia Nocturna 5º y 6º noche	700
Grupo de trabajadores de San Andrés	1.486
Asamblea de Trabajadores Campo Verdún	1.214
Solidaridad de guardería Valldaura	23.408
Asociación vecinos.....	200
TOTAL ==========	110.335



METAL

HISPANO OLIVETTI

El martes se celebró en sindicatos la primera reunión de la comisión deliberadora con la presencia de los cuatro trabajadores que han sido elegidos por sus compañeros para que participen en ella como expertos. Sindicatos les ha hecho un carnet que les acredita como tales. Fue una primera toma de contacto.

Estos cuatro trabajadores se entrevistaron con el secretario de Asuntos Sociales de la CNS, De Paz, para que se facilitaran las asambleas en la fábrica para informar de la marcha de las discusiones; éste dijo que no podía ser, pero el mismo martes por la tarde, a la hora de salir, se hizo en la fábrica una asamblea de unos mil trabajadores en la que se informó de todo lo anterior, y se concretó de nuevo que los trabajadores serían informados y decidirían todos los pasos del convenio.

★ "MACOSA".- Despues de la asamblea que el martes 12 se realizó en los comedores, la empresa comunicó falta muy grave a los cuatro trabajadores que habían intervenido en ella.

El jueves 14 se realizó una nueva asamblea y por la tarde el jurado llamó a los 2 trabajadores que habían intervenido.

El pistolero Calvo les insultó y agredió físicamente. Los trabajadores explicaron lo sucedido a sus compañeros,y los de la división 9 pararon de 3 1/2 a 6 y en la división 11 tambien se produjo un paro.

★ "GENOVE" (Químicas, Farmacia, 150-200 trabajadores).- Hace 15 días presentaron unas reivindicaciones:
- Mínimo de 8.000 pts. mensuales fijas a los menores de 15 años
- Mínimo de 12.000 pts. mensuales fijas a los mayores de 15 años.

Al no dar la empresa respuesta, el lunes 18 los trabajadores de almacén decidieron la huelga, a la que, inmediatamente, se incorporaron todos los trabajadores de la empresa.

El martes y miércoles siguió la huelga. El miércoles a mediodía la empresa se negó a las reivindicaciones, y al poco rato despidió a cuatro trabajadores. La exigencia de readmisión pasó inmediatamente a ser la primera reivindicación.

★ "CUMBRE".- El miércoles 20 paro de una hora toda la plantilla, incluídos técnicos y administrativos, en defensa de las reivindicaciones planteadas en el convenio.

★ "GAGGIA" (Metal, Sant Adrià, 163 trab) El lunes se inició la huelga que prosiguió el martes, miércoles y jueves en exigencia de un aumento semanal de 500 pts.

EN LA MAQUINISTA SIGUE LA NEGATIVA DE LOS TRABAJADORES A LAS HORAS EXTRA

CARTA AL JURADO DE "MOTOR IBERICA"

Los trabajadores de «Motor Ibérica», y ante la disconformidad general causada por la firma del convenio, en el mes de julio que aceptó el jurado de empresa por mayoría de siete votos a cinco, sin contar con la aprobación del personal en la firma, cuando se dispone hasta fin de año para llegar a un acuerdo, han decidido dirigir una carta a sus representantes del jurado con los siguientes términos:

«Los trabajadores de Motor Ibérica más abajo firmantes, teniendo en cuenta que el convenio fue firmado en un momento en que era vigente la congelación salarial y sin contar con nuestra opinión teniendo en cuenta además el continuo aumento de la carestía de vida y todos los demás problemas pendientes, solicitamos de ese jurado tramite la denuncia del convenio en vigor, y además, con carácter inmediato, hacemos las siguientes peticiones:

1.° Ayuda escolar de 800 pesetas al mes por hijo en edad escolar.

2.° Que se tenga en cuenta la antigüedad para los aumentos de categoría.

3.° Una hora de comida para el turno de noche.

4.° I.R.T.P. a cargo de la empresa a fin de recuperar un poco el poder adquisitivo de nuestros salarios.

Finalmente, solicitamos que el jurado nos mantenga informados de estas peticiones».

Paros en Indecasa de Cerdanyola

Tres obreros más de la empresa Indecasa de Cerdanyola han sido despedidos, con lo que la cifra total de los sancionados es de ocho. Los obreros de esta empresa se declararon en paro alegando anormalidades en las hojas salariales.

En un informe de la Delegación de Sindicatos de Cerdanyola firmado por el presidente de la U.T.T. ha señalado textualmente refiriéndose a las razones del conflicto:

"Considero que la única intención de la empresa al despedir a los obreros, fue el provocar esta situación —paro—, con el fin de trasladar la factoría a otra población, concretamente a Santa María de Artés, próxima a Manresa, donde tiene casi toda la plantilla".

En Indecasa de Cerdanyola trabajan actualmente una veintena de obreros que prosiguen en su actitud de paro.

Siguen los paros parciales en Anglo

Con un paro de dos horas, desde las 10.30 a las 12.30, siguió ayer la anormalidad laboral en National Panasonic de Electrónica, S.A. (antes Anglo). Los 200 trabajadores de talleres muestran así su desacuerdo con la respuesta negativa de la empresa a sus reivindicaciones formuladas desde finales de agosto: 5.000 pesetas de aumento mensual igual para todos, 40 horas de jornada semanales, 30 días de vacaciones, IRTP y seguridad social a cargo de la emprose, derecho de reunión y abolición del artículo 103, etc.

PARO EN "NUEVA VULCANO"

«Talleres Nuevo Vulcano», que se dedica a la reparación de buques, sufrió ayer un paro desde las once de la mañana hasta el término de la jornada del primer turno en el que participaron casi la totalidad del personal del taller y oficina. El paro está motivado por desacuerdo con las negociaciones del convenio colectivo.

SUSPENSIÓN DE EMPLEO EN "TALLERES VULCANO"

Desde la seis de la mañana se mantuvo en paro, ya iniciado el martes, en la empresa «Talleres Nuevo Vulcano». Su actitud está motivada por el apoyo del convenio colectivo que se negocia actualmente.

A primeras horas de la mañana de ayer la Delegación Provincial del Trabajo hizo pública una nota en la empresa por la que se requería a los trabajadores para que cesasen en su actitud y restablecieran la normalidad, pudiéndose acoger, en todo caso, al procedimiento que sobre Conflictos Colectivos determina la Ley.

Hacia la once de la mañana la empresa comunicó a los trabajadores el cierre de la misma desde el día 21 al 23, ambos inclusive, con suspensión de empleo y sueldo, como primera medida.

... firma del ... de "Nueva ..."

Ayer no se trabajó en la empresa «Talleres Nuevo Vulcano» como consecuencia de la suspensión de tres días de empleo y sueldo a todos los trabajadores, tal como informamos anteayer. Según comunican trabajadores de la empresa un grupo de doscientos de ellos se reunieron cerca de la empresa a las seis de la mañana y posteriormente, hacia las ocho y media, se dirigieron a Sindicatos solicitando la celebración de una asamblea, que fue concedida, terminando sin ningún resultado positivo, aceptando posteriormente el jurado de empresa aplazar la firma del convenio, que debía tener lugar en el día de hoy.

CONSTRUCCION

★ "PORTOLES" (Vallirana).- Ante el despido de 39 trabajadores, el lunes 18 a mediodía, se hizo una asamblea en la obra, en la que se decidió hacer una huelga exigiendo su readmisión. Por otra parte, pesa la amenaza de despido sobre gran cantidad de los trabajadores de la obra, porque está próxima a acabar una de las fases de la construcción, y la empresa se niega a comenzar la otra.

En esta empresa se habían desarrollado ya importantes luchas, consiguiéndose mejoras económicas, elecciones sindicales, un comité de seguridad e higiene y el fin de la discriminación a que estaban sometidos los trabajadores árabes.

La huelga ha continuado durante el martes, el miércoles y el jueves. El miércoles por la noche se realizó en el sindicato de Cornellà una asamblea de los trabajadores de la empresa con la participación de numerosos obreros de otras empresas, en la que se discutió su situación y los problemas del ramo.

★ "VISA" (Obras de los terrenos de la Pegaso en Sant Andreu. 500 trabajadores).- El viernes 15 se realizó una asamblea en la que participaron mas de 300 trabajadores y en la que se plantearon sus reivindicaciones.

El lunes 18, nueva asamblea con la participación de todos los trabajadores en la que se concretó la plataforma:

- Salario mínimo de 5.000 pts. para el peón y de 6.000 para el oficial
- Que en caso de no llegarse al destajo, la empresa pague el 25% mas del salario a jornal, tal como manda la ordenanza.
- Que se entreguen los contratos de trabajo a todos los trabajadores.
- Que se entreguen puntualmente las hojas de salarios con el total real de lo cobrado.

En la misma asamblea se eligió una comisión compuesta por siete trabajadores, dos de ellos enlaces, para ir a llevar los acuerdos de la asamblea a la dirección de la empresa, la cual les recibió y les prometió una respuesta para el miércoles, acordando que para el jueves se convocara una nueva asamblea.

El martes se realizó otra asamblea donde se informó de las gestiones y se acordó esperar su respuesta.

El miércoles, negativa de la empresa, ante lo cual el jueves en la asamblea se decidió ir a la huelga, que fue total, durante todo el día. Por la noche, unos 200 trabajadores hicieron una asamblea en Sindicatos,

en la que estuvo presente el jefe de personal de la empresa y el Presidente de la UTT del ramo, Tijeras.

En la asamblea, la empresa cedió ya a algunos puntos:
- El 25% de los destajos
- Hojas de salario con el valor real
- Contratos de trabajo
- Pago del 50% sobre las primas mas bajas
- Comedores. Vestuarios. Lavabos y duchas con agua fría y caliente.

Pero dijo no a la reivindicación de aumento de salarios, ante lo cual se decidió continuar la acción.

Numerosos trabajadores recibieron la noche del jueves al viernes, algunos a las 2 y a las 3 de la madrugada, telegramas de la empresa en los que les comunicaban suspensión de empleo y sueldo hasta el lunes 25. En total resultaron 167 trabajadores sancionados.

El viernes por la mañana se realizó una nueva asamblea en la obra, con la participación de los sancionados, en la que se decidió no trabajar e ir al Sindicato a poner demanda por las sanciones. Cuando finalizaba la asamblea entró la policía en la obra, ordenando desalojar.

Los trabajadores se dirigieron al sindicato donde pusieron las demandas y realizaron una asamblea de unos 200, en la que se valoraron las reivindicaciones conquistadas.

★ "CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS" (Obra de la fábrica "Seat" de Martorell).- Los trabajadores plantearon una plataforma con varios puntos sobre seguridad e higiene, aumento de 6.000 pts. al mes para todas las categorías, transporte a cargo de la empresa desde Terrassa y Sabadell y jornada de trabajo de lunes a viernes.

La empresa accedió a los puntos de seguridad e higiene, pero se negó a los otros, en vista de lo cual los trabajadores hicieron una asamblea el miércoles 20, a mediodía, en la que decidieron hacer bajo rendimiento, que se inició ya por la tarde y continuó el jueves.

★ ASAMBLEA EN VIC

El miércoles se celebró una asamblea de cargos sindicales con el Presidente de la UTT del ramo, Tijeras. En la asamblea se acordaron los siguientes puntos:
- Puestos de trabajo, fomentando para ello las obras públicas
- Mayor control de la Delegación de Trabajo en lo relativo a seguridad e higiene.
- Obligación de las empresas de reflejar en las hojas el salario real.
- Derecho de huelga.
- Reconocimiento total de los derechos de reunión y de expresión.
- Anulación del artículo 103.
- 100% del salario real en caso de paro.
- Reducción de la duración de los contratos de obra.
- Jornada de trabajo de 5 días a la semana.
- Mayor participación de las comarcas en los organismos provinciales

★ ASAMBLEA EN BADALONA

El martes 19 se celebró en Badalona una asamblea de cargos sindicales, con asistencia de unos 40. Se aprobaron los siguientes puntos:

- Derecho de huelga.
- 100% salario real en caso de paro.
- Exención del IRTP hasta las 200.000 pts./año.
- Elecciones sindicales al 100%
- Jubilación a los 60 años, cuando las condiciones físicas del trabajador lo requieran.

Por parte de varios enlaces se planteó la necesidad de incorporar también a estas reivindicaciones las que fueron aprobadas en la asamblea de 500 enlaces de Barcelona, en el mes de junio.

★ ASAMBLEA EN BARCELONA

El jueves 21 se realizó una asamblea de unos 70 trabajadores de diferentes empresas en un pasillo de la CNS.

Los trabajadores de "Visa", "Construcciones y Contratas" y"Portolés" explicafon su lucha. En "Sivi" se recogen firmas exigiendo aumento de salarios. Se informó también de la lucha de "Seat", del "Noticiero", "Fecsa",..., y se concretó la necesidad de impulsar la discusión y el apoyo de la plataforma del ramo en todas las obras.

★ "OBRASCON" (Obras de la Pegaso en Sant Andreu, 150 trab.).- El martes, miércoles y jueves han estado en huelga por un aumento de salarios y 40 horas de trabajo a la semana.

MADERA

En base al documento aprobado y firmado por una asamblea de 112 enlaces del aramo, se están recogiendo firmas de apoyo en las empresas.

En el documento, que firmaron también los presidentes de las Agrupaciones de Madera y Corcho y que está dirigido al Presidente del Gobierno, al Delegado Provincial de Sindicatos y al Presidente de la UTT del ramo, se denuncia la carestía de la vida, se pide la anulación de los convenios y laudos negociados durante el último año y se reivindican las libertades sindicales, la amnistía y la anulación del artículo 103.

En el documento, que se está firmando en los talleres, se pide la convocatoria urgente de una asamblea general de enlaces, jurados y trabajadores del ramo, y las siguientes reivindicaciones:

- Aumento de 4.000 pts. mensuales.
- 40 horas a la semana
- IRTP y Seguridad Social a cargo de la empresa
- 100% del salario real en caso de enfermedad, accidente, jubilación y paro, sin límite de tiempo.
- Libertades sindicales, amnistía,y garantías a los representantes de los trabajadores.

BARCELONA

VEINTE TRABAJADORES DEMANDAN A MUEBLES TARRAGONA

PARO DE EMPLEADOS DE ADUANAS

Los casi 300 empleados de 153 agencias de aduanas Barcelona registradas en [illegible] desarrollar su trabajo. Hasta hoy, y dada la insuficiencia de espacio, muchos de ellos.

NO FUE AUTORIZADA UNA ASAMBLEA DE EMPLEADOS DE BANCA EN SINDICATOS

Cuarenta y ocho representantes sindicales de diversos bancos de nuestra ciudad han hecho público un comunicado tras la negativa de la presidencia de la UTT a conceder autorización para celebrar en los locales de la Organización Sindical una asamblea de representantes sindicales sobre el convenio. En él expresan:

«1. Nuestra total disconformidad con la medida, que nos lleva a preguntarnos de qué forma y dónde hemos de realizar nuestras reuniones para tratar una problemática que desborda el marco de las empresas, como es la negociación del convenio colectivo, si se nos niegan los locales del Sindicato.

»2. Medidas de este tipo nos muestran la ineficacia de nuestro cometido sindical no sólo ante la empresa, sino ante el órgano que debía representarnos.

»3. Estos hechos sólo sirven para agudizar la separación entre las reales aspiraciones de los trabajadores y el máximo organismo jerárquico, como es la Unión de Trabajadores y Técnicos, al imposibilitar la discusión y decisión de una forma democrática de los representantes elegidos por el personal.»

Barcelona

Paran los trabajadores del "Drug-Blau

El personal de Transportes de Barcelona solicita aumento de salarios al alcalde

Ante el próximo convenio colectivo

Nueve mil trabajadores de Banca presentan sus reivindicaciones

Un escrito conteniendo diversas peticiones, con las firmas de 9.167 trabajadores de la banca de quince provincias españolas, ha sido presentado en el Sindicato Nacional de Banca, Bolsa y Ahorro, para que sea entregado a los miembros de la comisión deliberadora del convenio interprovincial de dicho subsector, cuyas negociaciones comenzarán en breve.

Fueron portadores del citado escrito varios trabajadores de diversos bancos y en él se contienen las siguientes reivindicaciones: duración del convenio por dos años, con revisiones semestrales negociadas, 6.000 pesetas de aumento al mes para todas las categorías laborales, el impuesto sobre rendimiento del trabajo personal para las primeras 300.000 pesetas, a cargo de la empresa, 30 días de vacaciones para todas las categorías, a disfrutar de mayo a octubre, jornada semanal de 40 horas (reducción de dos horas los sábados), actualización de pensiones y jubilación a los 60 años de edad o 40 de servicio con el cien por cien del salario real, supresión de las categorías de eventuales o interinos, y reducción a tres meses del período de prueba, readmisión de los despedidos por motivos socio-laborales y que no haya represalias en las próximas negociaciones, y reconocimiento efectivo de los derechos de reunión, [illegible]

otras informaciones

Tres millones de japoneses

Paro combinado: Protesta contra Ford y reivindicación salarial

Tokio, 20. (EFE-UPI.) — Más de tres millones de trabajadores efectuaron ayer un paro, en parte contra la visita del presidente Ford a Japón y en parte para exigir un aumento de salarios.

En el paro, que duró tres horas, tomaron parte los ferroviarios, los empleados de correos y del servicio de telecomunicaciones y los trabajadores de algunas fábricas de cigarrillos.

Sobre la petición de amnistía

CERCA DE MIL PERSONAS EN UN ACTO DE JUSTICIA Y PAZ EN CORNELLA

Cornellà. (De nuestro corresponsal Joan TARDA). — Alrededor de mil personas se han dado cita a las ocho de la tarde de ayer en el acto convocado por el secretariado de Justicia y Paz de la parroquia de Santa María de Cornellà a fin de dar a conocer la campaña que dicho secretario está llevando a cabo para la recogida de firmas solicitando la amnistía para los presos políticos del país.

Un representante de la institución promotora hizo una extensa explicación de la necesidad de llevar a buen término los presupuestos perseguidos por la campaña. Asimismo parte del público expuso sus opiniones sobre la campaña.

Por la detención de un trabajador

Paros en todas las factorías de «Fasa» en Valladolid

EL AZUCAR SUBIRA EN ENERO A 30 PESETAS

EN FRANCIA

HUELGA GENERAL

LOS SINDICATOS CONTRA EL GOBIERNO